

(平成27年10月スタート!)

ユースエール認定企業になりませんか!?

若者の採用・育成を支援する関係助成金の加算措置があります!



若者雇用のマッチングをスムーズに行いたい...

若者・学生にもっと当社のPRをしたい!

全国区で若者の募集をPRしたい!

ユースエール認定事業とは...

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業をユースエール認定企業として、厚生労働大臣が認定しています。認定企業の求人情報の発信を後押しすることなどにより、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図る事業です。



基準適合事業主様の呼称は「ユースエール認定企業」
左記の認定マークが目印です!

ユースエール認定マーク

「青少年の雇用の促進等に関する法律」に基づく新しい認定事業「ユースエール認定企業」を募集します!
平成28年度の「若者応援宣言企業」も継続募集しています!!



認定事業6大メリット

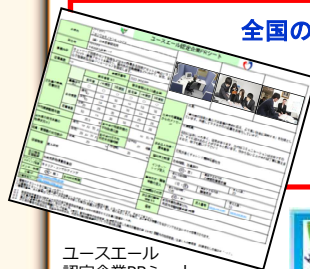
- 1 ハローワーク等で重点的PRの実施**
「若者雇用促進総合サイト」へ掲載!
- 2 認定企業優先!企業説明会の実施**
労働局主催のイベントは参加無料!
- 3 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能**
優良企業であることを対外的にアピール!
- 4 若者の採用・育成を支援する関係助成金を加算**
若者の育成・採用に積極的な企業を助成金でバックアップ!
- 5 日本政策金融公庫による低金利融資**
基準利率から-0.65%! (詳細は日本政策金融公庫HP)
- 6 公共調達における加点評価**
契約内容に応じて加点評価されます!

「若者雇用促進総合サイト」開設!

全国から貴社の情報検索が
オンラインで可能になります!

※若者応援宣言企業様も掲載対象です!

全国の求職者の皆様にPRできる!



ユースエール認定企業PRシート

より幅広く検索できる
全国版検索サイトです!
求職者の皆様に企業の
情報を詳細にPRできます!



若者雇用促進
総合サイト

■検索システム
「若者雇用促進総合サイト」

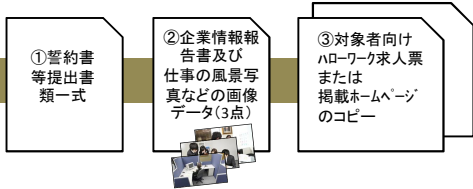
■事業案内ページ

※愛知労働局HP「ユースエール認定企業」事業のご案内

愛知労働局 ユースエール認定企業

詳しくは管轄のハローワーク窓口にお問い合わせください。





管轄のハローワーク求人部門へ提出ののち、審査を行います。



認定通知がお手元に到着次第、ユースエール認定企業としての求人情報の広報活動が開始できます。

- ①②は愛知労働局HPよりダウンロードができます。
- ②は厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」への掲載を行いますので、画像情報はデータによるご提出にご協力ください。(ご提出方法は安定所により異なりますので、管轄の安定所求人部門までお問い合わせください。)

誓約書

| | |
|---|--|
| 1 | 学卒求人※1など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること※2 |
| 2 | 若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること |
| 3 | 右の要件をすべて満たしていること <ul style="list-style-type: none"> ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した者の離職率が20%以下 ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下または週労働時間が60時間以上の正社員の割合が5%以下 ・前事業年度の正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上 ・直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上※3 |
| 4 | 右の雇用情報項目について公表していること※4 <ul style="list-style-type: none"> ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数・男女別採用者数、35歳未満の採用者数・離職者数 ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容、平均勤続年数、役員・管理職の女性割合 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数(男女別) |
| 5 | 過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと |
| 6 | 各種助成金の不支給措置を受けていないこと |
| 7 | 過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと |
| 8 | 重大な労働関係法令違反を行っていないこと など |

「誓約書」のご提出により確認いたします。

管轄のハローワークにおいて調査させていただきます。

8種類の指定の様式と6種類の添付書類をご提出ください。

「企業情報報告書」(事業所PRシートの原案)のご提出により確認いたします。

※4 公表状態については、企業HPの掲載部分のコピーをご提出ください。なお、厚生労働省が運営する、「若者雇用促進総合サイト」への掲載をもって「公表」とすることも可能です。(申請時に企業情報報告書をご提出ください。)

- ※1 大卒等求人については、「既卒3年以内の既卒者の応募可」であることが必要です。
- ※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者(役員を除く)に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。
- ※3 男女ともに育児休業等の取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」を取得している企業については、くるみんの認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

企業PRシート 公開イメージ

| ユースエール認定企業PRシート | | | | | | | | | |
|------------------|---|-------|-----------------|---------------|------|-------------|---|--|--|
| 企業名 | [フリガナ] ニホンモノモノ/カンキョウジョ (英) 日本物産研究所 | | | | | | | | |
| 所在地 | 〒111-1111 千代田区有明1-1-1 | | | | | | | | |
| 事業内容 | ネットワーク技術やセンサ技術など当社の特長ある技術アセットと幅広いS1クラウド・顧客アセットを駆使し、国内外の企業機関などに向け、安全、安心で効率的な社会ソリューションを提供します。 | | | | | | | | |
| 従業員数 | 10 | 事業所番号 | 2522-3456789 | | | | | | |
| 正社員の募集、定着状況 | 新卒者等※1 | | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | [別表] | | |
| | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 「最先端の技術と真心でお客様の課題に答え、より良い社会に貢献する」を社是としています。共感して下さる方のご応募をお待ちしています。 | | |
| | 募集状況 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | [別表] | | |
| | 採用者数 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 社会や先輩社員からのメッセージ | | |
| 定着状況 | 10 | 20 | 20 | 20 | 20 | [別表] | | | |
| 平均勤続年数 | 20.5 | 年 | 前年度の有給休暇の平均取得日数 | 10 | 日/4 | 求める人物像・選考基準 | | | |
| 前年度の育児休業の取得状況※3 | 10 | AJ/10 | 前年度の月平均所定外労働時間 | 20 | 時間 | 福利厚生制度 | | | |
| 役員・管理職の女性割合 | 20 | % | 前年度の月平均所定外労働時間 | 20 | 時間 | 社会保険、社員旅行 | | | |
| 研修制度 | 新人研修 | | | インターンシップ受入 | | | ・求人可動数: 12月 | | |
| 採用費用 | 技能免許取得費用負担 | | | 転職見学・職場体験の受入 | | | ・求人可動数: 12月 | | |
| キャリアアップ・コンプライアンス | キャリア・コンサルティング | | | 出張研修の可否 | | | ・求人可動数: 12月 | | |
| メンター制度 | 社内検定制度 | | | 非正規の職場環境※4 | | | ・求人可動数: 12月 | | |
| 企業HP | http://www.nipponmono.com | | | 非正規の職場環境※4 | | | 育児休業取得率50% | | |
| 企業情報ページ | http://www.nipponmono.com | | | 非正規の職場環境※4 | | | 所定外労働時間実働2時間 | | |

～ 若者応援宣言企業様へ～
事業所PRシートの公開情報内容の充実にご協力ください!

ご提出いただいた企業情報報告書は、PRシートとして「若者雇用促進総合サイト」へ掲載しております。ご提出時に内容が不足している場合は、公開情報の内容充実の為、追加・更新にご協力ください。追加・更新する情報のご提出方法は、管轄の安定所へお申し出いただくか、愛知労働局ホームページにある「企業情報報告書」をダウンロードして入力いただき、窓口へご提出ください。愛知労働局にて情報更新を行います。

※関連ページについて

※厚生労働省HP内検索システムページ
<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>

※愛知労働局HP「ユースエール認定企業」事業のご案内

愛知労働局 ユースエール認定企業