

平成28年度 愛知雇用施策実施方針【概要】

趣旨

この雇用施策実施方針は、労働局及び公共職業安定所における職業指導及び職業紹介の事業その他の雇用に関する施策を講ずるに際しての方針を愛知県知事の意見を聞いて定めたものであり、当該施策と愛知県の講ずる雇用に関する施策が密接な関係の下に円滑かつ効果的に実施されるよう努めるものです。

7つのポイント

① 産業人材育成と人材確保の促進

- ものづくりの基盤を支える技術者・技能者の育成
- 産業界・地域のニーズを踏まえた訓練の実施
- 職業訓練への能動的な誘導と就職支援
- 若者へのキャリア教育の推進と職業観の醸成
- 建設、福祉・介護等の人手不足分野における人材の育成・確保
- 人手不足分野等へのマッチング支援

② 若者の活躍推進・正社員雇用の拡大

- 若者に対する就職支援
- 高校生に対する就職支援
- 大学等新卒者及び既卒者に対する就職支援
- 「ユースエール認定企業」及び「若者応援宣言企業」の普及・拡大
- 愛知県正社員転換・待遇改善実現プランの推進

③ 女性の活躍推進

- 女性の活躍推進に関する取組の促進
- 両立支援に取り組む事業主に対する支援
- 子育て女性等の就職促進

④ 働き方改革の実現

- 長時間労働削減等に向けた「働き方改革」の推進

⑤ 一体的実施事業等を活用した就職支援

- 協定に基づく一体的実施
- 求人情報のオンライン提供

⑥ 地域に応じた良質な雇用機会の確保・創出

- 愛知県政労使協議会の開催
- まち・ひと・しごと創生の推進
- 「地方拠点強化税制」の活用推進
- 労働環境の整備

⑦ 障害者・高齢者の活躍推進

- 障害者雇用率達成指導の強化
- 多様な障害特性に応じた就労促進と地域就労支援の強化
- 障害者就職面接会の開催
- 企業トップに対する広報・啓発の推進
- 主要経済団体等に対する障害者雇用要請等の実施
- 障害者就業・生活支援センター等関係機関と連携した就労支援
- 高年齢者等の継続雇用の確保と雇用の推進
- 高年齢者に対する社会参加支援・就業機会拡大の推進

中長期的にも、労働局が実施する「愛知県正社員転換・待遇改善実現プラン」、愛知県が実施する「愛知県人口ビジョン・まち・ひと・しごと創生総合戦略」、「あいち産業労働ビジョン」、「第10次愛知県職業能力開発計画」及び「あいち仕事と生活の調和行动計画」等の中長期的目標の実現に向けて連携・協力していきます。