

産業医からみた 働き方改革

ブラザー工業株式会社
統括産業医
上原 正道

- **ブラザー工業の取組み**
 - ① **制度改革** ② **意識改革**
- **産業医からみた働き方改革**

多様な働き方を支援する 制度や取組み

事情に合わせて柔軟な働き方ができるようになっています

子育て

介護

病気治療

障がい者

短時間勤務

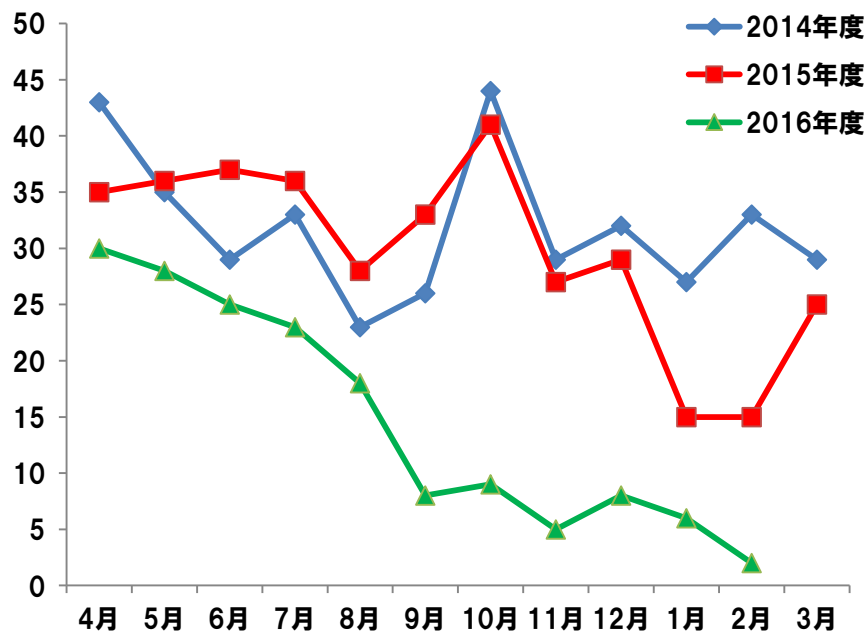
在宅勤務

外国籍従業員

シニアスタッフ

夜型生活からの脱却～朝型フレックスの効果

フレックス勤務のコアタイムを1時間前倒し(9:30～14:00)し、20時以降の就業は届出承認を必要とした。また、深夜時間22時以降の就業を原則禁止した。



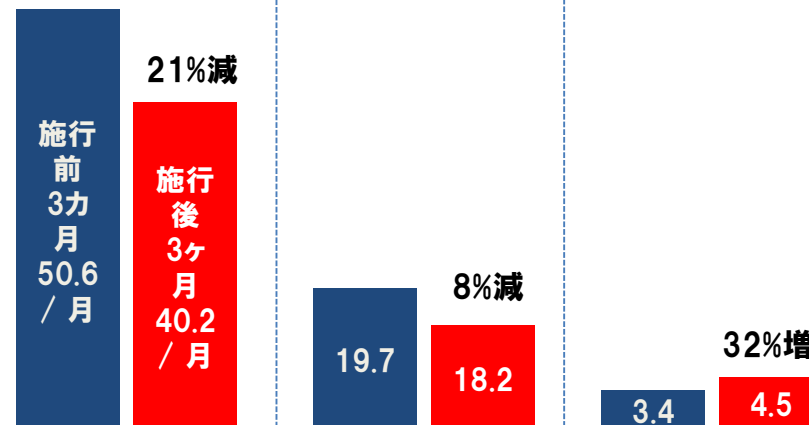
過重労働防止の産業医面談数

(所定外で一カ月当たり100時間超、2ヶ月平均で76時間超)

残業多い上位20%
400名

中位60%
1200名

下位20%
400名



導入前と導入後の残業変化

「割り切って帰れるようになった」
「帰る時間を意識して、仕事に集中するようになった」
「部下が20時に帰ると分かっているので、上司も早く帰りやすくなった」

労働組合、健康管理センター、人事部が共同で 従業員向けのE-ラーニング教材を作成

残業、過重労働について ～いきいきと健康に働くために～

はじめに



ブラザーで働く皆さんに
会社で明るく、健康に働くために、
働く上でのルール（残業や36協定、過重労働）や
困ったときの社内の相談先などの知識を
つけていただきたいと思います。

学習を通じて「働き方」について、ご自身や職場の仲間と見直したり、
考えるきっかけになれば幸いです。



労働組合 厚生部
人事部 健康管理センター 一同

© 2018 Brother Industries, Ltd. All Rights Reserved.

政府のすすめる働き方改革



日本政府は以下の内容で、働き方改革を進めています。

- ① **法整備の議論** … 長時間労働是正、同一労働同一賃金
- ② **環境整備** … テレワーク、副業、子育て・介護・治療との両立 など
- ③ **働き手の支援** … 高齢者や外国人の就業支援、転職支援 など



企業としても、多様な働き方の支援が求められています

© 2018 Brother Industries, Ltd. All Rights Reserved.

～いきいきと健康に働くために～

過重労働面談 ストレスチェック

面談等の機会を通じ
不調者を早期に発見
するとともに、職場改
善などに関する産業
医の意見を述べる

治療と仕事の 両立支援

全ての疾患を対象に
仕事との両立支援に
対する会社の制度と
対応、支援に関するガ
イドラインを示した

ポジティブ メンタルヘルス

従業員がいきいきと
働いている姿を目指
し、ワークエンゲージメ
ントの指標を測定して
いる

女性活躍推進、ワークライフバランス、ダイバーシティ経営、健康経営の実現

brother
at your side

ご清聴ありがとうございました